



RELAZIONE
DI IMPATTO

2024

Sommario

1) La nostra azienda e il bene comune	3
L'azienda in breve - "Piccola storia di successo familiare dal 1971"	3
Compagine sociale e organi di governo	3
Mission	3
Dallo Statuto	3
Codice Etico	5
Politiche e altri documenti	5
Certificazioni	5
Partnership, collaborazioni, adesioni a aggregazioni	5
2) Valutazione, gestione e rendicontazione dell'impatto	6
Strumento per la valutazione dell'Impatto	6
Il Responsabile dell'Impatto e le sue attribuzioni	6
La procedura di gestione dell'Impatto socio ambientale	7
Principali fattori d'impatto e KPI socio ambientali	7
Individuazione dei principali stakeholder	8
Struttura della presente Relazione d'Impatto	8
3) Valutazione generale	9
Fattori ambientali e contestuali che hanno caratterizzato il periodo	9
Risultati del BIA generali	11
4) Valutazione per aree	12
Governare d'impresa	12
Lavoratori	13
Altri portatori d'interesse	16
Ambiente	18
6) Risultati e obiettivi per le finalità specifiche	21
Risorse naturali	21
Attività svolte nel 2024	21
Obiettivi 2025	22
Economia locale	23
Attività svolte nel 2024	23
Obiettivi 2025	23
Lavoratori	23
Attività svolte nel 2024	23
Obiettivi 2025	24
Comunità locale	24
Attività svolte nel 2024	24
Obiettivi 2025	25
Operato responsabile, sostenibile e trasparente	25
Obiettivi 2025	25
6) Riepilogo degli obiettivi per l'esercizio seguente	26
7) Conclusioni	27
Il nostro percorso verso lo sviluppo sostenibile e il bene comune	27



1) La nostra azienda e il bene comune

L'azienda in breve - "Piccola storia di successo familiare dal 1971"

La filosofia di Saico determinata fin da subito e portata avanti ancora oggi, si basa su un modello di "impresa familiare e umanistica" creato per un percorso di crescita con visione a lungo termine di elementi che le hanno permesso nel corso degli anni di diventare partner strategico, nella fornitura di imballi, delle principali aziende del territorio. I continui investimenti e la crescita economica degli ultimi anni, le hanno consentito di raggiungere un'importante capacità produttiva per oltre 25.783.995 mq di cartone lavorato nel 2024. Gli elementi distintivi che caratterizzano l'impresa Saico sono:

- Progettazione e campionatura dei più svariati tipi di imballi prodotti con materie prime certificate FSC e riciclabili;
- Produzione di grandi, piccoli e piccolissimi lotti in modo tale da soddisfare le esigenze di qualsiasi cliente;
- Competitività sui prezzi;
- Servizio veloce e consegna diretta;
- Utilizzo attento delle risorse energetiche, evitando sprechi e monitorando consumi

La scelta aziendale di Saico di diventare Società Benefit nel 2022 e di abbracciare successivamente i principi della sostenibilità valutando il proprio impatto attraverso il sistema BIA e ottenendo la certificazione B Corp nel 2023, sanciscono in maniera irrevocabile il suo impegno a creare un modello di business volto al raggiungimento del bene comune, che restituisca valore alla società e all'ambiente.

Compagine sociale e organi di governo

Saico appartiene per il 100% a Mila Holding srl., di proprietà di Francesca Polveroni (70%) e Stefano Bei (30%), di cui Luca Bei è Amministratore Unico. Francesca Polveroni è Amministratrice Unica di Saico Srl Società Benefit. Federica Fagnucci è Revisora Legale.

Mission

Soddisfiamo ogni esigenza riguardante l'imballaggio industriale tramite macchinari, sistemi e processi all'avanguardia, perseguendo i più alti livelli di qualità del servizio. Per noi sono imprescindibili la massima riduzione dell'impatto ambientale e la massima generazione di valore per tutti i nostri stakeholders, con rapporti basati su fiducia, trasparenza e sviluppo sostenibile nell'ottica del Bene Comune e con particolare attenzione alla comunità locale.

Dallo Statuto

le finalità specifiche di beneficio comune (come definite dall'articolo unico, comma 378, lettera a), della legge n. 208/2015) che la società intende perseguire, nell'esercizio della propria attività, oltre allo scopo di dividerne gli utili, consistono nell'adottare un'ottica sistemica nel fare impresa, assumendo responsabilità in particolare nei confronti del

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



territorio in cui l'azienda è radicata, dal punto di vista sia ambientale sia sociale, e contribuire, nel compimento delle sopra indicate attività o con altre azioni dedicate:

- alla salvaguardia e al ripristino delle risorse naturali:
 - utilizzando il più possibile energia da fonti rinnovabili a basso impatto;
 - riducendo fino all'annullamento le emissioni di gas climalteranti, e provvedendo alla compensazione di eventuali emissioni residue;
 - riducendo fino ad auspicabile eliminazione tutte le materie prime da fonti non rinnovabili;
 - dando la preferenza a materie prime fornite delle eventuali certificazioni ambientali disponibili;
 - provvedendo al costante miglioramento dell'impatto dei trasporti, compatibilmente con le tecnologie disponibili;
- al sostegno dell'economia locale:
 - dando la preferenza a fornitori locali, nel raggio di circa 80 (ottanta) chilometri dalla sede sociale;
 - in fase di assunzione dando la preferenza a candidati residenti nelle immediate vicinanze della sede sociale;
- all'offrire ai lavoratori condizioni migliorative rispetto a quanto previsto dal contratto applicato (Ccnl):
 - andando incontro con forme di anticipo, nei limiti del possibile, a fabbisogni finanziari;
 - offrendo forme di "bonus" economico sulla base dei risultati aziendali;
 - andando incontro al meglio, compatibilmente con le esigenze di lavoro, alle necessità di diversa organizzazione oraria o di assenza dal lavoro per questioni familiari;
 - andando incontro, nei limiti del possibile, alle richieste per migliorare l'ergonomia e il "comfort" delle postazioni di lavoro;
 - offrendo forme di assistenza sanitaria integrativa;
 - dando vita con regolarità a eventi conviviali;
 - offrendo l'eventuale partecipazione a realtà associative che forniscano vantaggi, ad esempio sotto forma di sconti presso esercizi commerciali convenzionati;
 - in generale valutando e, nel caso, applicando, altre possibili forme di "welfare";
- a iniziative, progetti e organizzazioni che si propongano di procurare benefici alla comunità locale:
 - attraverso collaborazioni con enti pubblici e del terzo settore presenti sul territorio in ambiti di assistenza sociale, istruzione, formazione, beneficenza, sport, arte e cultura;
 - attraverso la realizzazione diretta di investimenti per la comunità, in particolare in ambito sportivo o ricreativo, a beneficio di bambini e anziani;
 - attraverso la fornitura di prodotti o servizi "pro-bono".

A fini di sintesi e chiarezza, nel seguito del presente documento ci riferiremo alle specifiche aree di impatto sopra indicate con le seguenti denominazioni:

- Salvaguardare le risorse naturali
- Promuovere l'economia locale
- Dare valore ai lavoratori
- Sostenere la comunità locale

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
 Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



Codice Etico

L'azienda ha adottato un Codice Etico che è disponibile [qui](#) sul sito aziendale.

Politiche e altri documenti

A integrazione del Codice Etico, l'azienda ha adottato le seguenti politiche:

- Politica di servizio alla comunità
- Politica di segnalazione dei reclami e dei suggerimenti interni
- Politica di assunzione di tirocinanti
- Politica delle assunzioni e degli acquisti locali
- Politica dei viaggi aziendali
- Politica dei trasporti e della distribuzione
- Manuale del lavoratore
- Codice di condotta del fornitore.

Certificazioni

ISO 9001/ UNI EN ISO 9001:2015 Certificato N.1055-2023 valido fino al 06/10/2026

FSC ICILA-COC-002513 valido fino al 08/06/2029

B Corp ottenuta in data 20/11/2023

ISO 50001:2018 Certificato N. C7 15329 valido fino al 27/10/2027

Partnership, collaborazioni, adesioni a aggregazioni

Saico è associata a CNA e a GIFCO.

È socio fondatore del Consorzio EcoVprint.

È sostenitore di Fondazione Progetto Valtiberina.

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546

Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



2) Valutazione, gestione e rendicontazione dell'impatto

Strumento per la valutazione dell'Impatto

Lo strumento individuato per la misurazione dell'impatto, con riferimento all'allegato 4 dell'Art. 1 comma 378 di L. 28-12-2015 n. 208, è il B Impact Assessment (BIA) di B Lab. Tale strumento è pienamente conforme ai requisiti definiti dal sopracitato Allegato.

Il Responsabile dell'Impatto e le sue attribuzioni

Responsabile dell'impatto è il Sig. Luca Bei, nato a Umbertide, il 04/11/1996, C.F. BEILCU96S04D786U, residente in viale Fortebracci n. 5, 06014 Montone (PG), con le seguenti mansioni e responsabilità:

Mansioni:

- interfacciarsi con i consulenti di cui l'azienda si avvale
- supervisionare, o svolgere in prima persona, le attività interne (come, ad esempio, la produzione di documenti), necessarie per la corretta attuazione dei piani d'azione, anche ai fini dell'ottenimento di certificazioni, rating e simili
- supervisionare l'esecuzione di audit interni
- supervisionare l'aggiornamento dei rilievi (e delle relative eventuali elaborazioni) di dati, misuratori e KPI nonché al loro inserimento sul Registro Socio Ambientale
- supervisionare la gestione dell'invio, della raccolta e della valutazione dei questionari socio ambientali per i fornitori
- supervisionare la gestione dell'invio, della raccolta e della valutazione dei questionari di soddisfazione dei clienti
- supervisionare la gestione dell'invio, della raccolta e della valutazione dei questionari di soddisfazione dei lavoratori
- individuare una strategia di sensibilizzazione, informazione e formazione interna in tema di sostenibilità
- supervisionare la produzione di documenti, report, interviste e quant'altro utile per la valorizzazione anche a livello marketing della condotta socio ambientale dell'azienda

Responsabilità:

- Supervisionare la gestione dell'impatto socio ambientale dell'azienda, in particolare supervisionando le attività svolte da altri incaricati
- Proporre alla Direzione obiettivi e target
- Monitorare lo svolgimento delle attività aziendali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi
- Segnalare tempestivamente alla Direzione situazioni che pregiudichino il raggiungimento degli obiettivi e proporre interventi di correzione
- Predisporre annualmente la relazione di impatto
- Assicurare il rispetto di tutte le scadenze
- Sottoporre almeno una volta all'anno, entro gennaio, all'esame dell'organo amministrativo
 - l'andamento dei KPI e degli altri indicatori
 - lo stato di raggiungimento degli obiettivi
 - i risultati dei sondaggi di soddisfazione di clienti e lavoratori

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



- la bozza di relazione d'impatto comprendente la valutazione relativa all'anno fiscale terminato e i nuovi obiettivi
- Presentare all'organo amministrativo opportunità e proposte in merito a:
 - in generale il miglioramento dell'impatto sociale e ambientale dell'azienda
 - il miglioramento della soddisfazione dei lavoratori
 - il miglioramento della soddisfazione dei clienti
 - la riduzione degli impatti ambientali negativi diretti
 - la riduzione gli impatti negativi ambientali e sociali indiretti della catena di fornitura e di quella di distribuzione
 - l'incremento qualitativo e/o quantitativo del valore prodotto per gli stakeholder dell'azienda
 - Individuare opportunità per valorizzare l'impatto socio ambientale dell'azienda a livello reputazionale e di mercato
 - Assicurarsi che l'azienda ottemperi all'obbligo di pubblicazione della relazione d'impatto sul sito Internet entro il mese di febbraio e al deposito della stessa unitamente al bilancio civilistico

La procedura di gestione dell'Impatto socio ambientale

La procedura è visualizzabile sul sito aziendale a questo link:

<https://www.scatolificiosaico.it/wp-content/uploads/2023/02/PROCEDURA-DI-GESTIONE.pdf>

Principali fattori d'impatto e KPI socio ambientali

In considerazione del tipo di attività svolto e delle altre caratteristiche dell'azienda riteniamo che gli aspetti predominanti di impatto riguardino l'ambiente, i lavoratori e la comunità locale. Sulla base di queste caratteristiche del modello di business, i KPI socio ambientali individuati sono i seguenti:

KPI	Descrizione	
KPI01	Produzione annua impianto fotovoltaico	
KPI02	quantità annua di rifiuti di carta e cartone inviati a riciclo	quantità rifiuti carta prodotti in kg in rapporto al fatturato in migliaia di €
KPI03	quantità annua di rifiuti di acqua inchiostata	quantità rifiuti acque inchiostate prodotte in kg in rapporto al fatturato in migliaia di €
KPI04	percentuale di cartone utilizzato di provenienza riciclata	valore calcolato sulla base delle percentuali generali dichiarate dai ns. fornitori rapportate alle quote dei ns. acquisti
KPI05	percentuale di cartone utilizzato certificato FSC	quantità in mq di cartone FSC in rapporto al totale utilizzato
KPI06	quantità di trasporti effettuati	tonnellate per km di merce trasportata
KPI07	valore complessivo procapite welfare distribuito	spese complessive dell'azienda per welfare divise per il numero di dipendenti medio durante l'anno
KPI08	valore complessivo percentuale di donazioni e investimenti nella comunità	valore complessivo di donazioni e investimenti in rapporto al fatturato

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



Individuazione dei principali stakeholder

- i lavoratori: si tratta per la maggior parte di operai, per lo più molto giovani e con modesto livello di scolarizzazione;
- i fornitori: in termini di valore sono particolarmente importanti le cartiere, aziende di grandi dimensioni nei confronti delle quali il potere di sensibilizzazione da parte di Saico è limitato; seguono altri fornitori di materiali necessari per la produzione e per la gestione dei rifiuti, aziende di dimensioni minori con cui è più possibile svolgere un'azione di sensibilizzazione o di selezione in relazione ai criteri socio ambientali;
- i clienti: presenti per la maggior parte a livello locale (nel raggio di 200 km); i settori prevalenti sono quello alimentare, cartotecnico, cosmetico; si tratta di aziende per lo più di medie o grandi dimensioni;
- la comunità locale, che per quanto riguarda le attività di donazione/investimento corrisponde al Comune di Montone.

Struttura della presente Relazione d'Impatto

La presente Relazione d'Impatto, oltre alla precedente parte descrittiva generale dell'azienda, al fine di rendicontare l'impatto sociale e ambientale si articola nelle seguenti parti:

3. La valutazione dell'andamento generale dell'impatto socio ambientale, avvalendosi dell'indicatore sintetico costituito dal punteggio BIA
4. La valutazione sintetica dell'andamento dell'impatto nelle aree previste dall' allegato 5 dell'Art. 1 comma 378 di L. 28-12-2015 n. 208
5. Risultati e obiettivi specifici, con riferimento alle specifiche finalità di bene comune indicate nella parte Benefit dello Statuto
6. Un riepilogo di tutti gli obiettivi per l'esercizio seguente
7. Una parte conclusiva che riepiloghi ed evidenzi i tratti salienti del modo in cui l'azienda sta contribuendo e si propone di contribuire al Bene Comune.

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



3) Valutazione generale

Fattori ambientali e contestuali che hanno caratterizzato il periodo

Il 2024 è stato un anno di forti contraddizioni per la sostenibilità e l'economia. Se da un lato sono proseguiti gli sforzi per la transizione ecologica, dall'altro si sono registrati segnali preoccupanti, soprattutto a livello internazionale. In particolare, l'elezione di Donald Trump alla presidenza degli Stati Uniti ha sollevato dubbi sul futuro degli accordi climatici globali e sul sostegno alla finanza sostenibile. Anche in Europa e in Italia si sono verificate difficoltà, con segnali di rallentamento nelle politiche green.

A livello globale, il 2024 ha visto un notevole aumento delle tensioni politiche legate alla sostenibilità. L'elezione di Donald Trump negli Stati Uniti ha avuto un impatto immediato: il nuovo presidente ha dichiarato l'intenzione di rivedere l'adesione americana agli accordi di Parigi e di sospendere

i finanziamenti federali per progetti legati alle energie rinnovabili. Questo ha generato incertezza nei mercati finanziari, con un calo della fiducia negli investimenti sostenibili.

La COP29, tenutasi a Baku (Azerbaijan), ha evidenziato profonde divisioni tra le nazioni industrializzate e quelle emergenti. Nonostante l'approvazione di un fondo da 500 miliardi di dollari per sostenere i Paesi in via di sviluppo, l'assenza di un impegno concreto da parte degli Stati Uniti e di altri grandi emettitori ha limitato i risultati dell'evento. Inoltre, il mercato dei green bond ha subito una contrazione rispetto alle aspettative, con una riduzione degli investimenti legata all'incertezza politica e alle difficoltà economiche globali.

In Italia, il 2024 ha visto l'entrata in vigore di nuove normative per la sostenibilità aziendale, ma anche difficoltà nell'attuazione delle politiche green. Sul piano legislativo, il Decreto Sostenibilità Aziendale ha introdotto nuovi obblighi per le imprese con oltre 250 dipendenti, imponendo la pubblicazione di report dettagliati sugli impatti ambientali e sociali delle loro attività. Tuttavia, molte aziende hanno segnalato difficoltà nell'adeguarsi a queste normative, a causa di costi elevati e di una mancanza di supporto tecnico.

L'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ha subito rallentamenti significativi, in particolare nei settori della mobilità sostenibile e delle energie rinnovabili. La burocrazia e la complessità dei progetti hanno ridotto l'efficacia dei finanziamenti, rallentando il raggiungimento degli obiettivi di decarbonizzazione fissati per il 2030.

Eventi Salienti in Ordine Cronologico

- Gennaio 2024: Entrata in vigore del Decreto Sostenibilità Aziendale, che introduce obblighi di rendicontazione ESG per le grandi imprese.
- Febbraio 2024: Pubblicazione del rapporto IFAC-AICPA, che evidenzia un rallentamento nella crescita della finanza sostenibile a livello globale.
- Giugno 2024: L'Unione Europea approva nuove linee guida per la tassonomia verde, ma con criteri meno stringenti rispetto al passato, suscitando critiche da parte degli ambientalisti.
- Novembre 2024: COP29 a Baku, con l'approvazione di un fondo climatico per i Paesi in via di sviluppo, ma senza un impegno forte da parte degli Stati Uniti.

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



- Novembre 2024: Donald Trump vince le sessantesime elezioni presidenziali e annuncia che appena assunta la carica procederà ad importanti provvedimenti di disimpegno da tematiche ambientali e sociali.
- Dicembre 2024: L'Italia registra un calo degli investimenti in energie rinnovabili rispetto al 2023, a causa delle incertezze normative e della crisi economica.

Conclusioni

Il 2024 ha mostrato quanto sia fragile il percorso verso la sostenibilità, soprattutto in un contesto internazionale sempre più polarizzato. L'elezione di Donald Trump e il rallentamento della finanza sostenibile sono segnali preoccupanti, che rischiano di compromettere i progressi degli ultimi anni. In Italia, nonostante i passi avanti sul piano normativo, permangono ostacoli significativi, tra cui la lentezza nell'attuazione dei progetti del PNRR e la difficoltà delle imprese ad adattarsi ai nuovi obblighi ESG.

Le prospettive per il 2025 appaiono incerte: sarà fondamentale un maggiore coordinamento internazionale e un rafforzamento delle politiche nazionali per evitare un ulteriore arretramento sul fronte della sostenibilità.

Nel 2024 il settore del cartone ondulato ha vissuto un momento di grande dinamismo in tutta Europa, con un trend di crescita costante che, tra i maggiori produttori, vede l'Italia eccellere. La domanda interna è moderatamente aumentata e in Saico questo aspetto si è concretizzato in termini di aumento di mq. di cartone lavorato, anche se a tale aumento non è corrisposto un aumento di fatturato, dato che il prezzo della materia prima ha subito una lieve diminuzione rispetto all'anno precedente.

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



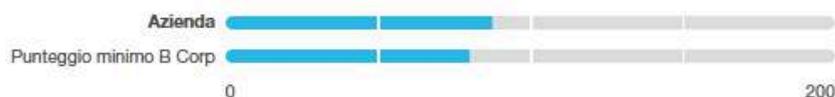
Risultati del BIA generali

Punteggio complessivo: B Impact Score



SAICO S.R.L. Società Benefit

Data di fine dell'anno fiscale 31 Dec 2024



Data	Score	Diff.
Giugno 2020	45.1	
Aprile 2021	74.1	42%
Ottobre 2022	82.9	12%
Novembre 2022	83.9	1%
Dicembre 2023	83.4	-0,6%
Dicembre 2024	87,4	4,8%

L' aumento dell'ultimo punteggio rispetto al precedente è dovuto a miglioramenti nelle aree "lavoratori", "comunità" e "ambiente", rimanendo invariate le altre aree.

Il report completo del B Impact Assessment è disponibile in coda alla presente Relazione d'Impatto.

Saico S.r.l. Società Benefit

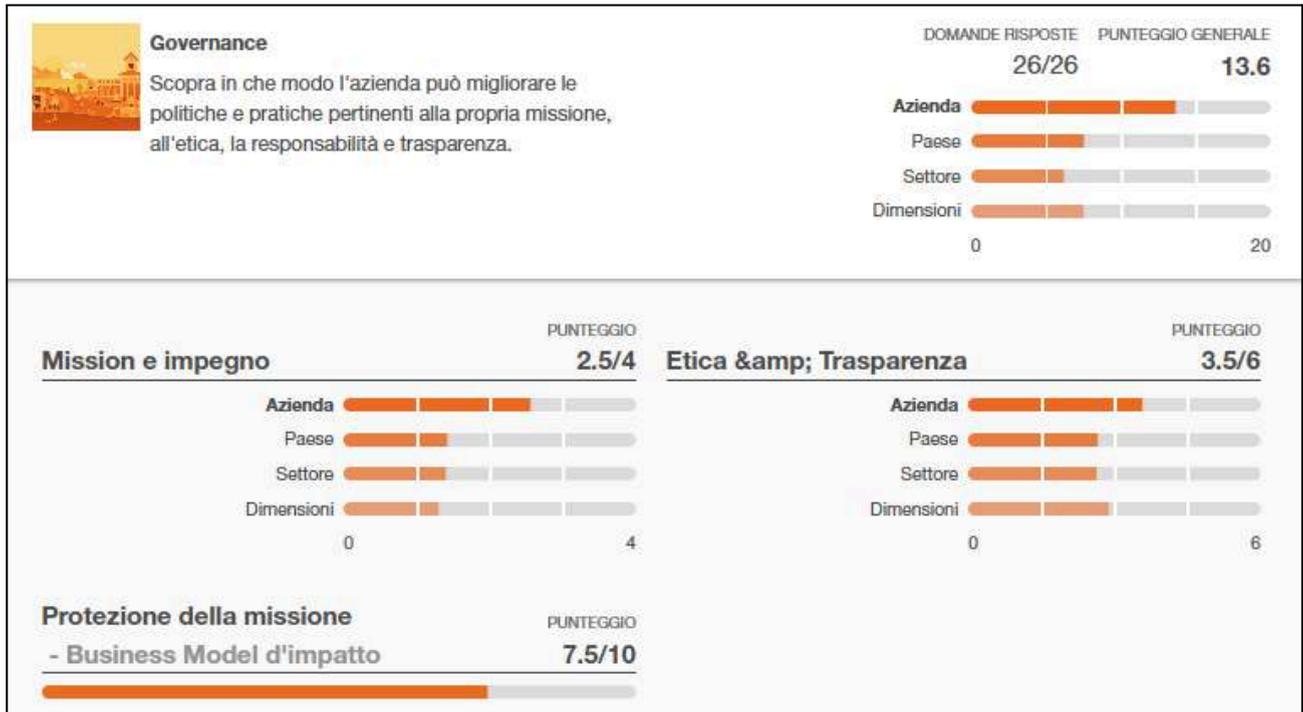
Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
 Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it

CERTIFICAZIONI:



4) Valutazione per aree

Governo d'impresa



	2022	2023	2024
Punteggio generale	15,6	14,3	13,6
Mission e impegno	2,4	3,2	2,5
Etica e trasparenza	3,1	3,5	3,5
Proteggere la missione	10,0	7,5	7,5

Lo score complessivo di area anche quest' anno subisce una leggera contrazione dovuta ad un ritardo della programmazione della formazione di sostenibilità.

Rimane tuttavia superiore a tutti i benchmark.

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
 Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



Lavoratori



Lavoratori

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE

47/47

26.4



	2022	2023	2024
Punteggio generale	19,0	24,1	26,4
Sicurezza finanziaria	6,2	6,4	7,5
Salute e benessere	4,2	8,8	9,2
Sviluppo professionale	2,6	2,4	2,1
Coinvolgimento e soddisfazione	4,7	5,1	5,2

Il confronto mostra un miglioramento complessivo che trova corrispondenza in quasi tutte le sezioni ad eccezione dello sviluppo professionale, in quanto nel 2024 altre criticità aziendali hanno determinato un minore impegno nella formazione.

Come per l'anno precedente, i risultati del BIA per quest'area sono complessivamente migliori rispetto ai benchmark di settore, stato e dimensioni. Andando ad un esame più analitico, emerge una relativa migliorabilità per lo sviluppo professionale.

Ecco qui i valori delle metriche relative all'area:

	u-m-	2021	2022	2023	2024
% di donne sul totale lavoratori	%	15,0	19,0	18,0	18,18
% di donne sul totale manager	%	33,3	33,3	33,3	33,3
% di lavoratori appartenenti a categorie svantaggiate	%	0,0	0,0	0,0	0,0
% rispondenti al questionario di soddisfazione	%	10,0	77,5	87,7	83
valutazione media della soddisfazione complessiva (voto medio/massimo previsto)		8,0	8,1	7,6	7,7
valutazione media della soddisfazione complessiva (benchmark)		7,6	7,6	n.d.	n.d.

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



% dei lavoratori abbastanza o molto soddisfatti	%	nd	72	86,04	79,0
% dei lavoratori abbastanza o molto soddisfatti (benchmark)	%	n.d.	n.d.	86,0	43,0
% lavoratori che hanno ricevuto formazione tecnica nell'anno	%	100,0	100,0	100,0	66,0
numero di ore medie pro capite di formazione tecnica		9,9	10,0	27,4	25,6
% lavoratori che hanno ricevuto formazione trasversale nell'anno	%	10,0	4,7	0,0	1,81
numero di ore medie pro capite di formazione trasversale		16,0	14,0	0,0	16
% lavoratori che hanno avuto un miglioramento di ruolo nell'anno	%	0,1	4,7	4,5	5,45
% utile distribuito come bonus ai lavoratori	%	1,5	1,2	1,1	0,54
% lavoratori che hanno ricevuto bonus	%	1,0	100	100	74,5
% tasso di abbandono dei lavoratori	%	15,9	11,9	8,8	10,91
% tasso di abbandono dei lavoratori (benchmark)	%	3,4	3,4	8,6	8,6
% nuove assunzioni	%	7,5	19,0	15,5	25,45
% variazione numero lavoratori	%	8,1	9,5	11,0	8,6
% ore di straordinario rispetto a ordinario	%	3,8	3,0	3,3	3,6
% ore di ferie e permessi non utilizzati	%	56,4	73,6	82,1	51,2
% FTE assunti TI rispetto a lavoratori totali	%	99,0	81,4	84,4	74,5
% contratti part time	%	0,0	0,0	2,0	2,0

Con riferimento agli indicatori qui riportati si osserva quanto segue:

- è leggermente diminuita la percentuale di rispondenti al questionario di soddisfazione, che presenta un valore medio in leggero aumento
- positiva la percentuale di lavoratori che si definiscono abbastanza o molto soddisfatti. Per quanto riguarda il benchmark per il 2024 non si è reperito un indicatore con la stessa definizione adottata in precedenza e quello che più si avvicina (a-great place to work) corrisponde al valore indicato del 43% di lavoratori che dichiarano che la loro azienda è un "great place to work" (in questa classifica l'Italia risulta ultima all'interno dei paesi considerati)
- leggermente diminuito il numero di ore pro capite di formazione tecnica, mentre nello stesso periodo, risulta esigua la formazione trasversale fatta
- si rileva un significativo aumento del tasso di abbandono per dimissioni volontarie
- in positivo aumento le nuove assunzioni a testimonianza della necessità di più personale stabile, che ricopra un turno di lavoro più lungo e posizioni lavorative che garantiscano un migliore servizio
- nettamente diminuito l'aspetto delle ore di ferie e permessi non utilizzati, che è stato di primaria attenzione dell'azienda nello scorso anno, in quanto si è cercato di programmare e accordare periodi di ferie su richiesta dei dipendenti

Riportiamo i risultati aggregati delle risposte al questionario di soddisfazione del lavoratore

	2022	2023	2024
Come il rapporto coi tuoi colleghi contribuisce al tuo benessere?	8,7	8,2	8,2
In che modo il rapporto coi colleghi incide sulla tua produttività?	8,5	8,0	8,1
In che misura stai impiegando nella tua azienda le tue capacità lavorative più tecniche specifiche?	8,1	8,2	7,9
In che misura ti sembra che l'azienda dia spazio alla propositività dei lavoratori?	8,0	7,3	7,3
In che misura ti sentiresti tranquillo nel segnalare problemi con superiori o colleghi?	7,9	7,6	7,6
In che misura ti soddisfa la gestione dell'orario di lavoro?	7,9	7,4	7,6
In che misura ti sembra che l'azienda favorisca lo sviluppo professionale dei lavoratori?	7,8	7,3	7,2

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



In che misura stai esprimendo nella tua azienda la tua creatività, iniziativa e propositività?	7,8	7,8	7,3
Come valuti la chiarezza di definizione degli obiettivi in azienda?	7,7	7,2	7,0
In che misura ti sembra che all'azienda interessi il parere dei lavoratori?	7,5	6,7	6,5
Secondo il tuo punto di vista, con quale efficacia sono gestite le priorità in azienda?	7,5	7,0	7,1
In che misura ti sembra di essere informato sull'andamento dell'azienda?	7,3	7,0	6,7
In che misura ti soddisfa la gestione di ferie e permessi?	7,2	7,6	7,9
In che misura ti sembra di ricevere un trattamento economico equo?	7,1	7,1	6,8
Quale percentuale della tua potenzialità di produrre valore col tuo lavoro ritieni NON sia attualmente espressa in azienda?	5,0	4,9	4,8
Da cosa dipende il fatto che questo potenziale è ancora inespresso?	5,7	5,4	6,1
A tuo avviso quanto (da 1=per nulla a 4=moltissimo) sarebbe necessario che l'azienda intervenisse per migliorare i fattori sotto elencati?			
Autonomia	1,9	2,6	2,4
Condotta etica	2,1	2,6	2,3
Sistema informativo	2,2	2,6	2,5
Comunicazione esterna	2,3	2,5	2,5
Ricerca e sviluppo	2,4	2,6	2,4
Conciliazione vita-lavoro	2,5	2,7	2,6
Crescita personale	2,6	2,7	2,5
Flussi di lavoro	2,6	2,6	2,5
Collaborazione	2,7	2,5	2,4
Chiarezza dei ruoli	2,7	2,5	2,5
Orario, ferie, permessi	2,7	2,6	2,6
Retribuzione	2,8	2,7	2,5
Comunicazione interna	2,8	2,5	2,6
Incentivazioni	2,8	2,7	2,4
Quanto valuti la tua soddisfazione complessiva rispetto all'azienda in cui lavori	7,9	7,6	7,7
Quanto valuti la soddisfazione complessiva dei tuoi colleghi rispetto all'azienda in cui lavori?	6,9	6,6	7,1

Dai risultati qui riportati emerge un livello di soddisfazione complessivamente positivo. Procedendo ad un esame più analitico, spicca anche questo anno la valutazione alta per quanto riguarda il rapporto coi colleghi, segnale di un buon clima interno. Gli aspetti che creano livelli relativamente meno positivi di soddisfazione sono quelli legati alla retribuzione e incentivazione, in leggera flessione rispetto all'anno precedente. Quest'ultima edizione del questionario ha avuto una percentuale di risposte più bassa, da cui però emerge un punteggio generale più alto, relativo alla gestione soddisfacente dell'orario di lavoro, dei permessi e delle ferie.

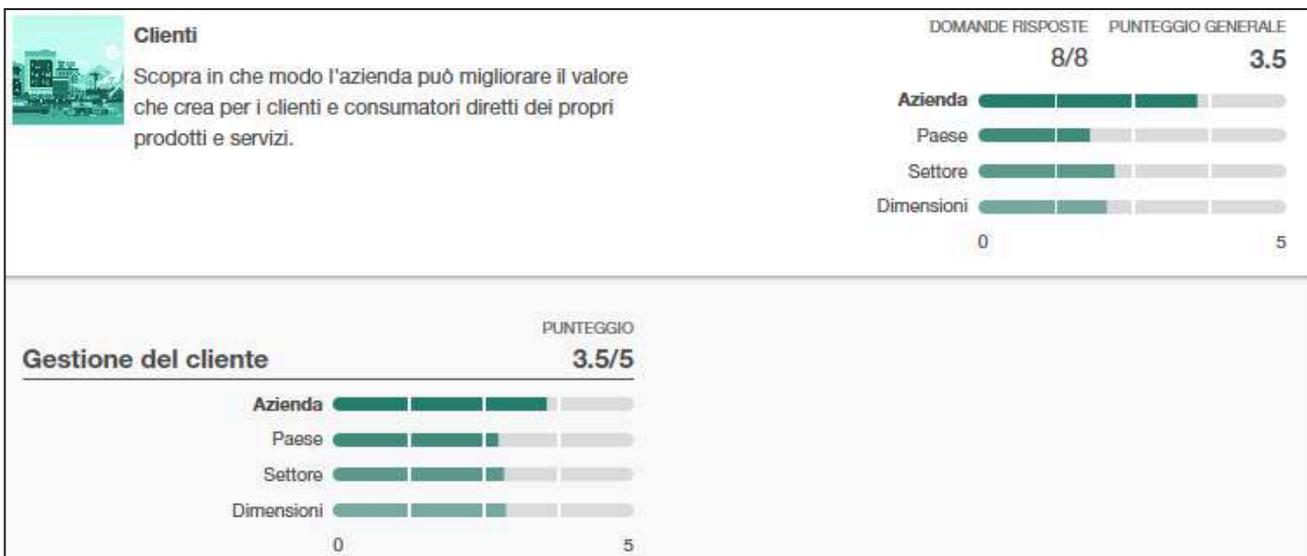
Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



Qui riportiamo i nostri indicatori:

		2021	2022	2023	2024
Valore complessivo donazioni in denaro o in natura	€	0	6.510	15.000	16.200
% fatturato devoluto in donazioni	%	0	0,04	0,09	0,099
% utile netto devoluto in donazioni	%	0	1,2	2,0	1,07
% valore beni o servizi ceduti a titolo gratuito su fatturato	%	0	0	0,0041	0,0098
% acquisti da fornitori locali (< 80 km)	%	29,43	22,13	33,22	20,67
% fatturato verso clienti nel raggio di 80 km circa dalla sede	%	54%	52%	53%	51%



	2022	2023	2024
Punteggio generale	3,4	3,4	3,5
Gestione del cliente	3,4	3,4	3,5

Dall'esame del confronto con i benchmark emerge che anche per quest'area la performance di Saico è migliore delle medie di settore, paese e dimensioni.

Ecco qui riportati i risultati del questionario di soddisfazione clienti:

		2022	2023	2024
% clienti (attivi nell'ultimo anno) cui è stato proposto il questionario di soddisfazione	%	68,4 5	34,00	54,5
% rispondenti al questionario di soddisfazione	%	8,07	7,60	7,67
% valutazione media della soddisfazione complessiva (voto medio/massimo previsto)	%	8,36	8,40	8,52

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



Ambiente



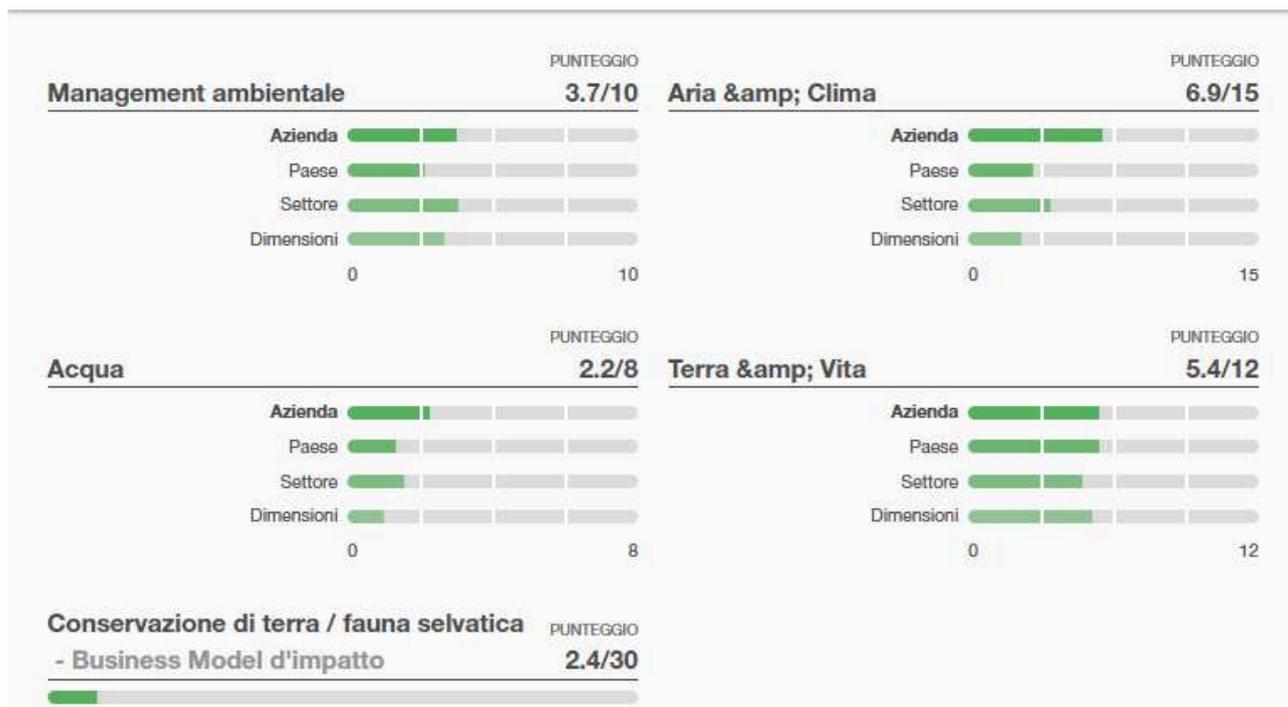
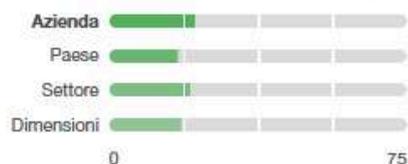
Ambiente

Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE

72/72

21.5



	2022	2023	2024
Punteggio generale	19,1	20,4	21,5
Management ambientale	4,3	3,1	3,7
Aria & Clima	7,2	7,3	6,9
Acqua	1,3	2,2	2,2
Terra & Vita	4,8	4,9	5,4
Conservazione di terra/fauna selvatica	0,0	2,0	2,4

Lo score BIA risulta anche per l'Area Ambiente superiore ai benchmark di Paese e dimensioni. Quest'anno possiamo notare valori relativamente più alti, che sono da attribuire al saldo positivo tra l'abbassamento del valore relativo a Aria & Clima (abbassamento della quota di energia di provenienza rinnovabile, imputabile all'allungamento dell'orario di lavoro, con penalizzazione dello sfruttamento dell'energia auto prodotta) e l'aumento di Management Ambientale (audit periodici per il monitoraggio degli indicatori e dei programmi ambientali) e percentuale di materie prime a miglior impatto ambientale.

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



Riportiamo i nostri indicatori:

			2021	2022	2023	2024
		u.m.	Cons.	Cons.	Cons.	Cons.
	Fatturato	€	12.018.054	18.335.175	16.411.475	16.331.111
	Energia					
EN01	Energia elettrica acquistata	KWh	562.517	588.121	479.344	402.328
EN02	Gas per riscaldamento	Smc	13.563	6.027	8.239	10.565
EN03	Benzina	km	0	0	0	0
EN04	Gasolio	km	386.530	345.659	377.008	487.967
EN05	Metano	Kg	0	0	0	0
EN06	GPL	Lt	0	0	0	0
EN07	LNG	Lt	0	0	0	0
EN08	Energia totale consumata (Elettrico+gas+carburanti)	GJ	7.517	6.424	5.774	6.969
EN09	Rapporto energia totale consumata / fatturato	GJ/M€	6,3	3,5	5,2	4,2
EN10	% di energia totale di provenienza rinnovabile	%	33,7	34,0	46,8	37,8
EN11	% di energia totale di provenienza sostenibile	%	33,7	34,0	46,8	37,8
EN12	Energia prodotta	KWh	10.142	17.981	271.438	329.694
EN13	Energia scambiata sul posto	KWh	0	699	121.508	124.010
	Emissioni di gas climalteranti					
GHG01	Emissioni assolute di CO2 e altri gas climalteranti (Scope 1 e 2)	tCO2	356,10	301,80	247,5	337,7
GHG02	Rapporto emissioni di CO2 e altri gas climalteranti (Scope 1 e 2) / fatturato	tCO2/M€	29,63	16,46	15,08	20,68
GHG03	Emissioni di CO2 compensate (Scope 1 e 2)	tCO2	0	0	0	67,0
GHG04	Emissioni assolute di CO2 e altri gas climalteranti (Scope 3)	tCO2	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
	Per gas diversi da CO2 esprimere il valore sempre in tCO2 utilizzando fattore di conversione					
	Trasporti					
TR00	Trasporto su gomma	ton*km	799.028	923.864	500.146	648.953
TR01	Trasporto su gomma	km	386.530	345.659	377.008	487.967
TR02	Trasporto aereo	ton*km	0	0	0	0
TR03	Rapporto trasporti merci/Fatturato	ton*km/K€	66,49	50,39	30,47	39,74
TR04	trasporti merci totali	ton	12.066	12.580	13.346	15.066
TR05	trasporti merci su mezzi a minor impatto (metano, GPL, ibridi, LNG)	ton*km	0	0	0	0
	Rifiuti					
RIF01	Quantità rifiuti pericolosi prodotti	kg	1.460	4.240	620	1.780
RIF02	Quantità rifiuti indifferenziati prodotti	kg	0	0	0	0
RIF03	Quantità rifiuti di carta e cartone a riciclo	kg	746.540	858.650	899.990	998.480
RIF04	Quantità rifiuti di plastica a riciclo	kg	5.820	7.890	6.520	9.110
RIF05	Quantità rifiuti di vetro a riciclo	kg	0	0	0	0
RIF06	Quantità rifiuti di legno a riciclo	kg	7.540	15.830	33.390	24.990
RIF07	Quantità di rifiuti di toner esausti	kg	46	30	57	45
RIF08	Quantità di rifiuti di materiali da costruzione a base di gesso	kg	2.020	0	0	0
RIF08	Quantità di rifiuti di acque inchiostrate	kg	120.650	141.620	197.730	192.440
RIF09	Quantità rifiuti metallici a riciclo	kg	0	1.800	3.520	3.300
RIF10	Quantità totale rifiuti prodotti	kg	884.076	1.031.050	1.141.827	1.230.145
RIF11	Rapporto quantità rifiuti/Fatturato	kg/K€	73,6	56,2	69,5	74,21
	Acqua					
AC01	Quantità di acqua consumata	m3	525	716	1.156	2.578

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it

CERTIFICAZIONI:



AC02	% acqua proveniente da fonti proprie (pozzi, recupero piovana)	%	0	0	0	0
------	--	---	---	---	---	---

- Diminuiti ancora i consumi di energia elettrica acquistata, grazie all'aumento dell'auto produzione FV
- diminuita la quota di energia di provenienza rinnovabile: passa dal 46,8% al 37,8%
- aumentati i rifiuti pericolosi rispetto al 2023 perché sono stati smaltiti svariati contenitori di inchiostro depositati a magazzino e inutilizzati da tempo
- sebbene il fatturato sia risultato leggermente in contrazione rispetto a quello dell'anno precedente, la quantità di merce movimentata è aumentata, mentre sono calati significativamente i prezzi unitari; pertanto i consumi di acqua e la produzione di rifiuti sono aumentati in termini assoluti e risulta anche aumentato il rapporto tra quantità di rifiuti e fatturato
- aumenta rispetto al 2023 il rapporto tra trasporto e fatturato, come conseguenza della flessione dei costi delle materie prime e quindi dei prezzi



5) Risultati e obiettivi per le finalità specifiche

Illustriamo qui i risultati, i metodi, le azioni e gli obiettivi, in relazione alle nostre finalità specifiche di bene comune.

Salvaguardare le risorse naturali

Attività svolte nel 2024

KPI	Descrizione	u.m.	2021	2022	2023	2024		variaz.
			cons.	cons.	cons.	obiettivo	cons.	2024-2023
KPI01	Produzione annua impianto fotovoltaico	kwh	10.143	17.982	271.438	275.000	329.086	17,5%
KPI02	quantità annua di rifiuti di carta e cartone inviati a riciclo	kg/K€	62,1	46,9	54,8	55	61,1	10,3%
KPI03	quantità annua di rifiuti di acqua inchiostrata	kg/K€	10,03	7,72	12,04	12,5	11,78	-2,2%
KPI04	percentuale di cartone utilizzato di provenienza riciclata	%mq	73,71%	76,00%	80,00%	80,5	79,6%	-0,5%
KPI05	percentuale di cartone utilizzato certificato FSC	%mq	6,70%	11,67%	8,84%	9	11,88%	25,5%
KPI06	emissioni di CO2 in rapporto ai trasporti utilizzati	tCO2/Mt*Km	664,9	503,9	458,5	480	484,4	5,3%

- Per l'anno 2024 si è verificata una riduzione della quantità di rifiuti di acqua inchiostrata in rapporto al fatturato, che assume ancor maggior importanza visto che si è verificato un abbassamento dei prezzi
- l'atteso aumento della quota di cartone con certificazione FSC c'è stato in quanto è aumentata la richiesta da parte dei clienti e l'azienda sinora acquista FSC solo a fronte della richiesta del cliente a causa del costo unitario superiore
- per la produzione fotovoltaica vediamo un aumento significativo dovuto all'installazione e alla messa a regime del nuovo grande impianto
- l'aumento della quota di carta e cartone inviato a riciclo in rapporto al fatturato va attribuito alla riduzione dei prezzi
- in leggera diminuzione la quota di cartone di provenienza riciclata, calcolata attraverso dati più veritieri rispetto a quelli inseriti in precedenza
- il lieve innalzamento del valore medio di emissioni per tonnellata-chilometro è causato dall'aver reintrodotta nel parco mezzi un veicolo vetusto e con scarsa efficienza energetica

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



Obiettivi da Relazione d’Impatto 2023	Esiti
Installazione di una colonnina per la ricarica di auto elettriche	Obiettivo raggiunto, l’attivazione è stata fatta con pieno successo.
Istituire la raccolta dei rifiuti organici prodotti negli uffici, nella mensa e eventuali scarti di giardinaggio, all’interno di un contenitore per il compostaggio. Il compost verrà utilizzato per concimare i terreni dell’azienda.	Obiettivo raggiunto; ricavato compost e utilizzato per concimare i terreni dell’azienda

- Ancora in standby la decisione di procedere con la fase iniziale per l’ottenimento della certificazione ambientale ISO14001, in quanto l’azienda sta programmando l’ ampliamento dell’ attuale zona magazzino e un ulteriore ampliamento della zona produzione con successivo riposizionamento dei macchinari. Questo determinerà la necessità di aggiornare altri elementi che impattano sulla performance ambientale
- è entrata a pieno regime su base annua la nostra produzione fotovoltaica, visto che l’ultimo impianto era stato messo in funzione ad aprile 2023
- è stato compensato con crediti di carbonio relativi ad un progetto italiano il 20% delle emissioni Scope 1

Obiettivi 2025

KPI	Descrizione	u.m.	2024	2025
			cons.	target
KPI01	produzione annua impianto fotovoltaico	kwh	329.086	320.000
KPI02	quantità annua di rifiuti di carta e cartone inviati a riciclo	kg/K€	61,1	60,00
KPI03	quantità annua di rifiuti di acqua inchiostata	kg/K€	11,78	11,00
KPI04	percentuale di cartone utilizzato di provenienza riciclata	%mq	79,6%	80,0%
KPI05	percentuale di cartone utilizzato certificato FSC	%mq	11,88%	12,0%
KPI06	emissioni di CO2 in rapporto ai trasporti utilizzati	tCO2/t*Km	484,4	480,0

- Diminuire l’impatto ambientale e le emissioni di CO2 dei ns. mezzi aziendali utilizzando carburante HVO (olio vegetale idrotrattato) in sostituzione al gasolio
- installazione di un sistema di monitoraggio energetico sulle singole linee per permettere la mappatura dei consumi e di limitare al minimo dispersioni e sprechi
- fare formazione a tutti i livelli per ottenere generali miglioramenti organizzativi che determineranno anche ricadute positive a livello ambientale

Obiettivi a più lungo termine

- Entro 2027/28 Ampliamento impianto fotovoltaico sfruttando la copertura dei capannoni in progetto di costruzione.

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



Promuovere l'economia locale

Attività svolte nel 2024

Descrizione	u.m.	cons. 2021	cons. 2022	target 2023	cons. 2023	cons. 2024
% acquisti da fornitori locali (< 80 km)	%	29,4%	22,1%	18,0%	33,2%	20,4%
% fatturato verso clienti nel raggio di 80 km dalla sede	%	80%	80%	80%	64%	51%

Obiettivi 2025

Descrizione	unità di misura	consuntivo 2024	target 2025
% acquisti da fornitori locali (< 80 km)	%	20,4	25
% fatturato verso clienti nel raggio di 80 km dalla sede	%	51%	55%

- Prevediamo che il target 2025, relativo agli acquisti da fornitori locali, sia in aumento in quanto è stato stabilito un notevole incremento di acquisti di cartone da un nuovo fornitore di materia prima locale; mentre per quanto riguarda il fatturato verso clienti nel raggio di 80 km dalla sede auspichiamo un leggero aumento dovuto alla fidelizzazione dei clienti del territorio

Dare valore ai lavoratori

Attività svolte nel 2024

KPI	Descrizione	u.m.	2021	2022	2023	2024		variaz.
			cons.	cons.	cons.	target	cons.	2024-2023
KPI07	valore complessivo procapite welfare distribuito	€	193,66	162,79	220,00	230,00	252,05	14,6%

- Da gennaio 2024 è entrato in vigore il nuovo contratto di lavoro che fa riferimento al contratto nazionale "Carta", che ha avuto un notevole miglioramento per i lavoratori dal punto di vista remunerativo
- l'azienda rende disponibili per i lavoratori le bevande calde ad un prezzo inferiore a quello di acquisto

Obiettivi da Relazione d'Impatto 2023	Esiti
Erogazione di un importo di welfare a tutti i dipendenti in forza da almeno un anno, riproporzionato sulla percentuale delle assenze dal lavoro rilevata nell' anno 2023 su determinati parametri	L'obiettivo è stato raggiunto; l'importo è stato erogato

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



- E' stato erogato un importo di welfare in buoni carburante e buoni pasto, pari mediamente a € 252,05 pro capite

Obiettivi 2025

			2024	2025
KPI	Descrizione	u.m.	cons.	target
KPI07	valore complessivo procapite welfare distribuito	€	252,05	200,00

- Nel corso dell'anno 2025 l'azienda erogherà un importo di welfare in buoni benzina a tutti i dipendenti in forza da almeno un anno riproporzionato sulla percentuale di assenze dal lavoro rilevata nell'anno 2024 su determinati parametri
- verrà messa a disposizione dei lavoratori e di terze parti la piattaforma Whistleblowing per la segnalazione di condotte illecite

Sostenere la comunità locale

Attività svolte nel 2024

			2021	2022	2023	variaz	2024	variaz.
KPI	Descrizione	u.m.	cons.	cons.	cons.	2023-2022	cons.	2024-2023
KPI08	valore complessivo percentuale di donazioni e investimenti nella comunità	%€	0,00%	0,036%	0,091%	160%	0,099%	8,7%

Obiettivi da Relazione d'Impatto 2023	Esiti
Stabilita donazione in denaro a società sportive di importo minimo pari a € 5.000,00	L'obiettivo è stato raggiunto e superato in quanto il valore complessivo di donazioni e investimenti nella comunità è stato superiore a quello previsto

- Fatta donazione in denaro a ACD Montone pari all'importo di € 5.000,00
- fatta donazione in beni a ACD Montone pari all'importo di € 5.694,00
- fatta donazione in denaro alla Parrocchia di Promano (PG) pari all'importo di € 400,00
- fatta donazione in denaro al Basket Club Fratta A.D. di Umbertide (PG) pari all'importo di € 500,00
- fatta donazione in denaro a BBT Cicli Mancini Associazione Sportiva Dilettantistica di Trestina (PG) pari all'importo di € 1.000,00
- fatta donazione per "Adozione Apiario" a Az. Agraria Quercia Bella s.n.c. (TR) pari all'importo di € 1.000,00. La ns. azienda ha aderito al Progetto Bee Welfare sostenendo così la sopravvivenza di questa preziosa creatura
- adesione al Progetto Valtiberina di Sansepolcro (AR) pari all'importo di € 1.000,00
- redatta "scrittura privata tra le parti" di noleggio a titolo gratuito, pari all'importo di € 134,00 mensili, di un trattorino tagliaerba a favore della Società Calcistica A.C.D. Montone per l'anno 2024

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



Obiettivi 2025

KPI	Descrizione	u.m.	2024	2025
			cons.	target
KPI08	valore complessivo percentuale di donazioni e investimenti nella comunità	%€	0,099%	0,038%

- Stabilita donazione in denaro a società sportive o altri soggetti beneficiari da individuare di importo minimo pari a € 6.000,00

Operato responsabile, sostenibile e trasparente

Obiettivi 2025

- Ottenere la valutazione EcoVadis Ratings che fornisce una misurazione dettagliata delle performance di sostenibilità dell'azienda e favorisce il loro miglioramento lungo l'intera catena del valore

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



6) Riepilogo degli obiettivi per l'esercizio seguente

KPI	Descrizione	u.m.	cons. 2024	target 2025
KPI01	Produzione annua impianto fotovoltaico	kwh	329.086	320.000
KPI02	quantità annua di rifiuti di carta e cartone inviati a riciclo	kg/€	61,1	60,00
KPI03	quantità annua di rifiuti di acqua inchiostata	kg/€	11,78	11,00
KPI04	percentuale di cartone utilizzato di provenienza riciclata	%mq	79,6%	80,0%
KPI05	percentuale di cartone utilizzato certificato FSC	%mq	11,88%	12,0%
KPI06	emissioni di CO2 in rapporto ai trasporti utilizzati	tCO2/t*Km	484,4	480,0
KPI07	valore complessivo pro-capite welfare distribuito	€	200	200
KPI08	valore complessivo percentuale di donazioni e investimenti nella comunità	%€	0,099%	0,038%

- Donazione in denaro di importo minimo pari a € 6.000,00 a favore di associazioni sportive locali o altri soggetti beneficiari
- premi dipendenti a raggiungimento degli obiettivi di produttività. L'azienda erogherà un importo in welfare in buoni benzina a tutti i dipendenti in forza da almeno un anno, riproporzionato sulla percentuale di assenze dal lavoro, rilevata nell'anno 2024
- formazione del personale basata sulla ottimizzazione della produzione secondo i criteri ESG; logistica di produzione, manutenzione programmata, pianificazione della produzione, monitoraggio e controllo delle performance diventeranno i punti nevralgici per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità
- definizione e avvio della procedura Whistleblowing necessaria alla segnalazione di condotte aziendali illecite
- scelta di adottare carburante sostenibile HVO (biocarburante) da utilizzare in tutti i veicoli aziendali, così da ridurre l'impatto ambientale e le emissioni di CO2
- ottenere la valutazione EcoVadis Ratings che fornisce una misurazione dettagliata delle performance di sostenibilità dell'azienda e favorisce il loro miglioramento lungo l'intera catena del valore
- installazione di un sistema di monitoraggio energetico sulle singole linee per permettere la mappatura dei consumi e di limitare al minimo dispersioni e sprechi
- l'azienda metterà a disposizione dei lavoratori erogatori di acqua minerale e distribuirà ad ognuno una borraccia per cercare di eliminare una parte dei rifiuti di plastica
- ampliamento fotovoltaico entro il 2027/2028



7) Conclusioni

Il nostro percorso verso lo sviluppo sostenibile e il bene comune

Nel 2024 il ns. impegno per la sostenibilità continua in un complesso e delicato contesto globale, caratterizzato da una profonda crisi sociale ed ambientale; è proprio in un contesto così difficile che si definisce ulteriormente la consapevolezza che nulla si può risolvere da soli, ma che è necessario un impegno costante e collettivo, lo stesso che ci ha mossi verso il movimento BCorp.

L'analisi dell'impatto della ns. azienda per l'anno in questione mostra una serie di aspetti positivi e alcune aree di potenziale miglioramento. Costante rimane però l'impegno verso l'ambiente in cui viviamo, la società in cui operiamo e verso le ns. persone.

Il ns. percorso continua ad essere caratterizzato da piccole e grandi scelte, che si traducono principalmente in investimenti in efficientamento energetico.

La messa a regime di un nuovo impianto fotovoltaico, l'installazione di una colonnina per la ricarica di mezzi di trasporto elettrico, fanno parte di alcuni degli obiettivi che l'azienda si è posta e con soddisfazione ha raggiunto durante l'anno 2024.

Altri aspetti a cui è stata prestata particolare attenzione sono quelli legati alle ns. persone e alla comunità locale.

Oltre a promuovere pratiche di lavoro dignitoso ed equamente retribuito, per continuare ad occuparci con dedizione dei ns. collaboratori, dando opportunità di crescita professionale e personale attraverso un'attività di continua formazione, per motivarli ulteriormente, abbiamo provveduto all'erogazione di premi al raggiungimento degli obiettivi di produttività.

L'impegno preso con la comunità in cui viviamo, anche quest'anno si è concretizzato prevalentemente con erogazioni liberali a favore di svariate associazioni sportive locali.

In conclusione, possiamo dire che la strada per il miglioramento sarà lunga e ricca di sfide, ma che continueremo ad impegnarci con trasparenza, responsabilità e coerenza, cercando di aumentare gli investimenti in efficientamento energetico e di potenziare le attività di sensibilizzazione verso tutti i ns. stakeholders.

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it

